



COMUNE DI CALUSO

(Città Metropolitana di Torino)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ECONOMICO 2025**

L'anno duemilaventicinque il giorno ventisette del mese di ottobre alle ore 10,00 presso la sala Giunta del Comune di Caluso si sono riunite:

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Ezio IVALDI
2. Componente	Paola ACTIS OREGLIA

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
C.G.I.L. FP	Consuelo TORSELLO
U.I.L. FPL	Paolo OSELLA

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Carlo	BIANCO
Elena	CARRA
Stefano	MAGRO

Le parti, come sopra rappresentate, hanno concordato e sottoscritto l'allegato C.C.I. economico anno 2025 del personale dipendente del Comune di Caluso.

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti sull'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) in data 2/10/2025 n. 28 ai fini della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, a seguito della deliberazione n. 89 del 22/10/2025, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente anno 2025.

Le parti, come sopra rappresentate, hanno concordato e sottoscritto l'allegato C.C.I. economico anno 2025 del personale dipendente del Comune di Caluso.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CALUSO
PARTE ECONOMICA
DISTRIBUZIONE RISORSE FONDO DECENTRATO - ANNO 2025

UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
(art. 80 C.C.N.L. 16/11/2022)

Per l'anno 2025 l'utilizzo del fondo si delinea nel modo seguente:

a) finanziamento progressioni economiche orizzontali

€ 48.117,41 (comprensivo della somma di € 15.359 art. 79 co. 1 bis CCNL 2022)

b) indennità di comparto

€ 15.299,92

c) indennità di turno (art. 30 C.C.N.L. 16/11/2022)

€ 8.000 (stimato) con le modalità concordate nel C.C.I. 2023/2025, parte normativa;

d) indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis C.C.N.L. 16/11/2022 – Maneggio valori, attività esposte a rischi) con le modalità concordate nel C.C.D.I. 2023/2025, parte normativa.

attività esposte a rischi

€ 1.700,00 (stimato)

- n. 4 potenziali unità di personale a tempo pieno aventi diritto (B3 coll. Tecnici);

indennità maneggio valori

€ 600 (stimato)

- n. 3 potenziali unità di personale aventi diritto al maneggio valori

e) indennità di reperibilità (art. 24 C.C.N.L. 21/5/2018)

€ 200 (stimato)

Reperibilità servizio di stato civile al sabato mattina.

f) indennità specifiche responsabilità (art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022)

- specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale: **€ 500,00**

l'indennità di cui si tratta, quantificata secondo i criteri stabiliti dal C.D.I. 2023/2025, è riconosciuta per l'attività di direzione e coordinamento della squadra dei collaboratori tecnici (Capo squadra cantonieri). L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene sulla base dell'attestazione del Responsabile del Settore in merito all'effettivo ed efficace svolgimento dell'attività di coordinamento delle squadre di operai.

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale: **€ 1.250,00**
la corresponsione dell'indennità in parola ha la seguente graduazione:
Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale: € 500,00
Ufficiale di Anagrafe: € 250,00

g) indennità di servizio esterno polizia locale (art. 100 C.C.N.L. 16/11/2022)
€ 1.000,00 (stimati)

- n. 4 unità di personale avente diritto nell'anno di riferimento.
L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene con le modalità di cui all'art. 17 del citato CCI 2023/2025, al quale si rimanda integralmente.

h) progressioni economiche "orizzontali" all'interno delle Aree dell'anno di competenza (art. 14 del C.C.N.L. 16/11/2022)

€ 1.400,00 (stimate per 1 progressione nell'Area degli Operatori Esperti e n. 1 nell'Area degli Istruttori) **comunque nel limite del 50% degli aventi diritto.**

A norma dell'art. 14, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione integrativa. Il personale interessato, per poter partecipare alla selezione deve essere in possesso dei requisiti di cui al CCI 2023/2025.

Le parti concordano di prevedere, per l'anno 2025, n. 1 progressione nell'ambito dell'area degli Operatori Esperti e n. 1 nell'area degli Istruttori con decorrenza 01/01/2024, comunque vincolato al rispetto del limite massimo del 50% degli aventi diritto.

Per le modalità si rimanda alla parte normativa del CCI 2023/2025, specificando che con esperienza professionale si intende l'anzianità nell'ultima posizione economica acquisita.

i) Produttività individuale e collettiva

Dedotti gli importi relativi all'utilizzo concordato del fondo e sopra dettagliatamente descritti, lo stanziamento per la produttività individuale e collettiva viene a determinarsi in **€ 35.351,70** a cui verranno aggiunti eventuali risparmi fondo anno 2024. I relativi compensi verranno corrisposti al personale sulla base dei risultati della valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi effettuata dai Responsabili di Settore secondo quanto stabilito dal C.C.I. 2023/2025 e dal Sistema di valutazione permanente.

Si dà atto che lo stanziamento per la produttività individuale e collettiva è suscettibile di variazioni in aumento o in diminuzione in relazione alla determinazione definitiva, che potrà avvenire solo a consuntivo nel 2026, degli importi delle indennità per turno, condizioni di lavoro, reperibilità, servizio esterno e maneggio valori. I detti importi infatti sono indicati prendendo a riferimento la cifra corrisposta nel 2023.

l) Risorse ex art. 79 co. 2 lett. C) CCNL 16/11/2022

Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti.

Le risorse ex art. 79 co. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 risultano definite nell'importo di €

1.100,00, e sono così suddivise:

- **Settore Amministrativo:** affiancamento a personale assunto a fine 2024 e copertura con risorse interne di personale in assenza temporanea da ottobre: € 500,00 ;
- **Settore Finanziario:** affiancamento a personale assunto a luglio 2025; ulteriore partecipazione a bandi PNRR transizione digitale e gestione delle relative risorse: € 300,00;
- **Settore Polizia Locale:** gestione pratiche Ufficio di Prossimità: € 100,00.
- **Settore Tecnico manutentivo, patrimonio, ambiente ed attività produttive:** affiancamento a personale LPU, "Over 58" e altre forme di lavoratori temporanei: € 200,00.

L'erogazione delle suddette risorse al personale interessato avviene sulla base della ripartizione del Responsabile del Settore di riferimento e sua successiva valutazione circa l'apporto oggettivo del dipendente alla realizzazione del progetto.

m) art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022: compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 (compensi ISTAT)

- **€ 4.000,00** (stimati) incentivi per Funzioni Tecniche su lavori e prestazioni di servizi

Ai sensi **dell'art. 14 co. 1 bis DL 25/2025** convertito in Legge n. 69/2025, tenuto conto dei vincolanti limiti di spesa di personale, si concorda un incremento del fondo risorse decentrate parte stabile complessivamente a regime pari ad **€ 5.800,00 per i dipendenti ed € 600,00 per le E.Q.**, al netto degli oneri riflessi e IRAP. In ragione delle ridotte disponibilità in parte corrente del Bilancio di previsione dell'Ente, tale incremento sarà graduale:

nel 2025: € 3.000,00 per i dipendenti ed € 300,00 per le E.Q., al netto degli oneri riflessi e IRAP;

nel 2026 si aggiungeranno a quanto inserito nel 2025: € 2.800,00 per i dipendenti ed € 300,00 per le E.Q., al netto degli oneri riflessi e IRAP, fatte salve eventuali risorse aggiuntive.

Per la parte datoriale

F.TO EZIO IVALDI

F.TO ACTIS OREGLIA PAOLA

RSU

F.TO CARLO BIANCO

F.TO ELENA CARRA

F.TO STEFANO MAGRO

FONDO SETTEMBRE 2025



▼ Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche	2025
Art. 15 c. 1 Lettera a) CCNL 1.4.1999 ⓘ	22.248,15
Art. 15 c. 1 Lettera b) CCNL 1.4.1999 ⓘ	5.901,67
Art. 15 c. 1 Lettera c) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera f) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera g) CCNL 1.4.1999 ⓘ	8.475,26
Art. 15 c. 1 Lettera h) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera j) CCNL 1.4.1999 ⓘ	3.224,22
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2004 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 al 2004 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera m) CCNL 1.4.1999 - 3% ⓘ	102,86
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 ⓘ	8.253,71
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2004 ⓘ CECCON 29/02/2000 (1.556,65), BRAGGION 01/02/2001 (491,07), AMIONE 31/12/2002 (1.630,52), GIULIANO 31/12/2002 (380,31)	4.058,55
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2017 ⓘ GERMANO 31/03/2003 (372,20), CAPIRONE 30/06/2003 (578,63), ACTIS ALESINA VANDA 31/12/2006 (779,17), BRICCO 31/12/2007 (25,18), GNAVI 31/12/2008 (940,78), PONSETTI 18/10/2009 (125,88), CHIANALE 01/12/2015 (1.483,04)	4.304,88
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 ⓘ	4.338,63
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 ⓘ	3.498,89
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 ⓘ	1.399,56
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006 ⓘ	4.089,53
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008 ⓘ	5.106,80
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 e n. 1 CCNL 31.7.2009 ⓘ	
Art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999 - Riduzione stabile Fondo Straordinario ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 - periodo 2004-2017 ⓘ	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2017 ⓘ	
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001 - NON PER ENTI LOCALI	
Totale Risorse storiche 2017 - unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018	75.002,71 €

Incrementi stabili art. 79 c.1 e 1 bis CCNL 2022	2025
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam ⓘ SCOTELLARO 01/06/2018 (210,99), CARLUCCI 30/12/2019 (645,71), BONOMETTO 30/12/2019 (720,20), TAMBURRINO 29/02/2020 (224,12), BORRA 30/08/2020 (471,51), IMBERTI 31/12/2020 (553,02), AVIDANO 31/03/2022 (627,12), ROMANO 31/10/2024 (560,30)	4.012,97
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite ⓘ	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018 ⓘ	
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018 ⓘ	
Art. 79 c.1 lett. c) CCNL 2022 ex Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018 ⓘ	

Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 ⓘ CALCOLATO A MARZO 2025	2.659,11
Totale incrementi stabili soggetti al limite	6.672,08 €

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite**2025**

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - incrementi stipendiali dal 2019 ⓘ	2.662,40
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO ⓘ	2.254,45
Art. 11 D.L. 135/2018 c. 1 lett. b ⓘ	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 e Art 1 c 800 L 205/2017 – Armonizzazione retribuzione accessoria personale province transitato ⓘ	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 ⓘ dipendenti al 31/12/2018 n. 31	2.619,50
ART. 79 C. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO ⓘ CALCOLATO SUI DIPENDENTI AL 01/01/2021	1.064,70
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 ⓘ CALCOLATO SUI DIPENDENTI AL 1° APRILE 2023 - INSERITO VALORE ERRATO NEGLI ANNI 2023, 2024 16.483,90	20.103,70
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015 ⓘ	3.000,00
Rinnovo contrattuale 2022-2024 – Aumento I ⓘ	
Rinnovo contrattuale 2022-2024 – Aumento II ⓘ	
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	31.704,75 €

Decurtazioni (a detrarre)**2025**

Decurtazione personale ATA ⓘ	2.126,43
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione - Enti con e senza Dirigenza ⓘ	
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual. ⓘ	
Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) Ccnl 2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro ⓘ PASSAGGIO MANAVELLO A SMAT	728,11
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.854,54 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite	78.820,25 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	110.525,00 €

▼ Risorse variabili**Risorse variabili sottoposte al limite****2025**

Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Notifiche ⓘ	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2% ⓘ	7.440,50
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato ⓘ	1.100,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione ⓘ DRAGO SUSANNA IN PENSIONE DA LUGLIO	164,97
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco ⓘ	

Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito ⓘ	
Integrazione Fondo CCIAA in eq. fin. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01) - SOLO PER CAMERE DI COMMERCIO	
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 – Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di Posizione e di risultato EQ (TRAVASO) ⓘ	
Totale voci variabili sottoposte al limite	8.705,47 €

Risorse variabili NON sottoposte al limite**2025**

Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ⓘ	4.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Fondi di derivazione dell'Unione europea ⓘ	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente ⓘ	
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI ⓘ	
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 - Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - ALTRO	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22% MONTE SALARI 2018. Riferito all'anno corrente ⓘ	1.220,68
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR ⓘ	
Rinnovo contrattuale 2022-2024 – Aumento variabile ⓘ	
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	5.220,68 €
Totale risorse variabili	13.926,15 €

TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI**124.451,15 €****▼ Decurtazioni rispetto anni precedenti****Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo****2025**

Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014	0,00 €
--	--------

Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015**2025**

Decurtazioni operate nel 2016	1.483,04 €
-------------------------------	------------

Decurtazioni per rispetto del limite**2025**

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	4.449,08 €
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni	81.593,60 €

TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE**118.519,03 €****▼ INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI**

INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

2025

Fondo stabile 2016 ⓘ	71.877,03
Fondo variabile 2016 sottoposto al limite ⓘ	8.540,50
Decurtazioni parte Stabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ⓘ	0,00
Decurtazioni parte Variabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ⓘ	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 ⓘ	1.322,75
Decurtazioni PARTE VARIABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 ⓘ	160,29
Indennità di Posizione e risultato PO anno 2016 ⓘ	64.700,00
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti 2016 ⓘ 4.500 INDENNITA' STAFF SINDACO	4.500,00
Trattamento accessorio Segretario Comunale/Generale 2016 ⓘ PRIMA IND. POSIZIONE 16.000 + 6.151,43 IND RISULTATO IVALDI	12.845,68
Fondo Straordinario anno 2016 ⓘ	3.326,00
Indennità di PO e risultato EQ dell'anno - COMPRESSE quote di integrazione ⓘ AUGUSTI 9.900 + BERTOLD 12.000 + RONCHETTO 12.500 + GRIMALDI 9.900 + ACTIS OREGLIA 12.000 + RISULTATO 15% 8.445 + 0,22% 864 + 2.179,15 ART. 33 + 300 art I 69/2025	68.088,15
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti dell'anno ⓘ staff sindaco	4.500,00
Trattamento accessorio Segretario Comunale/Generale dell'anno ⓘ si rimanda al c.c.n.l. 2008-2009 - L'INDENNITA' DI POSIZIONE A SEGUITO RINNOVO CONTRATTUALE 2024 E' 16.806 DI CUI 1.221,55 (16806-15584,45) NON E' SOGGETTA AL LIMITE	11.195,53
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 – INCREMENTO Fondo trattamento accessorio in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ rispetto al tetto complessivo del salario accessorio art. 23 c. 2 D.Lgs 75/20 ⓘ	
Art. 79 c.6 CCNL 2022 – DECURTAZIONE Fondo trattamento accessorio per incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ rispetto al tetto complessivo del salario accessorio art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 ⓘ	
Art. 11 bis comma 2 D.L. 135/2018 - Quota integrazione EQ finanziate con rinuncia delle capacità assunzionali e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22% MONTE SALARI 2018 ⓘ	864,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili ⓘ	50,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili ⓘ	50,00
Quota di incremento valore medio procapite del salario accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019 ⓘ A MARZO	4.838,26
N. DIPENDENTI AL 31.12.2018 ⓘ	28,81
N. DIPENDENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO ⓘ	29,79
Totale fondo stabile 2016 dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 e adeguato al DL 34/2019	73.213,39 €
Totale fondo variabile 2016 sottoposto al limite dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	8.380,21 €
Totale fondo 2016 decurtato per rispetto limite e adeguato al DL 34/2019	81.593,60 €
Totale risorse fisse DELL'ANNO aventi carattere di certezza dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	77.497,50 €
Totale risorse variabili DELL'ANNO dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	8.545,18 €
Totale fondo DELL'ANNO per rispetto limite 2016	86.042,68 €
Decurtazione dovuta sulle risorse fisse aventi carattere di certezza per rispetto limite	2.224,54 €
Decurtazione dovuta sulle risorse variabili per rispetto limite	2.224,54 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo la decurtazione per rispetto limite	75.272,96 €
Totale voci variabili dopo la decurtazione per rispetto limite	6.320,64 €

Totale risorse fondo dopo le decurtazioni e adeguato al DL 34/2019	81.593,60 €
Totale fondo decurtato e adeguato al DL 34/2019 incluse le somme non sottoposte al limite	118.519,03 €
Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	106.977,71 €
Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	11.541,32 €
VERIFICA RISPETTO ART. 8 C. 3 DL 13/2023 FONDI PNNR – Incremento, oltre il limite del 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa. Massimo 5% del fondo stabile certificato 2016	Verifica non effettuata per mancato inserimento risorse art. 8 c. 3 DL 13/2023 €
Totale risorse stabili per l'applicazione dell'art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025	103.977,71 €

▼ **TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017**

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016 **2025**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	78.934,49 €
Indennità di Posizione e risultato PO	64.700,00 €
Fondo Straordinario 2016	3.326,00 €
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	4.500,00 €
Trattamento accessorio Segretario Comunale/Generale 2016	12.845,68 €
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	4.838,26 €
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	169.144,43 €

RISORSE DELL'ANNO **2025**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	81.593,60 €
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO eventuali quote integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	68.088,15 €
Fondo Straordinario anno corrente	3.326,00 €
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	4.500,00 €
Trattamento accessorio Segretario Comunale/Generale anno corrente	11.195,53 €
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	168.703,28 €
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione PO finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	864,00 €
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK €

▼ **Utilizzo del fondo**

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE **2025**

Inquadramento Ex Led ⓘ	
Progressioni economiche STORICHE ⓘ ANASTASI 4 MESI E DRAGO 6 MESI	48.117,41
Assegno ad personam, riassorbibile, per progressioni verticali fra le aree ⓘ	
Indennità di comparto quota a carico fondo ⓘ ANASTASI 4 MESI E DRAGO 6 MESI	15.299,92
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno ⓘ 1B E 1C	1.400,00

Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 ⓘ	
Indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ⓘ	
Totale utilizzo risorse stabili	64.817,33 €
Totale utilizzo progressioni	49.517,41 €
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	42.160,38 €

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE**2025**

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ⓘ	4.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h CCNL 2022 - Compensi per notifiche ⓘ	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 – ICI ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 – avvocatura (Compensi legali per sentenze favorevoli) ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi finanziati con Fondi di derivazione dell'Unione Europea ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Legge Regionale specifica ⓘ	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett.i) CCNL 2022 – art. 70 quater CCNL 2018 - compensi per personale delle case da gioco ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019 ⓘ	
Totale utilizzo Fondo risorse vincolate	4.000,00 €

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**2025**

Turno - art. 30 CCNL 2022 ⓘ STIMATO	8.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) ⓘ STIMATO	2.300,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 ⓘ STIMATO	200,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i) ⓘ	1.750,00
Indennità Centri estivi asili nido ⓘ	
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 ⓘ	1.100,00
Premi collegati alla performance organizzativa - Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 c.1 CCNL 2022 ⓘ	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno ⓘ	35.351,70
Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011 ⓘ	
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza) ⓘ STIMATO	1.000,00
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza) ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022 ⓘ	
Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	49.701,70 €

Totale generale utilizzo	118.519,03 €
Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo	2025
Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo	0,00 €

▼ Fondo straordinario

fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999	2025
Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 STANZIATO ⓘ	3.326,00
Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 EROGATO ⓘ	
Fondo straordinario art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - stanziato ⓘ	3.000,00
Fondo straordinario art. 14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - erogato ⓘ	
Economia del fondo straordinario da riportare nel fondo variabile anno successivo	€
Economia del fondo straordinario da riportare a bilancio	€

Scarica documenti

				
MODELLO FONDO	DELIBERA DI INDIRIZZO	DETERMINA DI COSTITUZIONE	RELAZIONE ILLUSTRATIVA	TABELLA 15